

Allegato alla deliberazione avente ad oggetto “**Approvazione Piano di Azioni Positive (art. 48 D. Lgs. 198/06)**”

Art. 1 OBIETTIVI

Nel corso del prossimo triennio il Comune di Quartu Sant’Elena intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

- **Obiettivo 1:** Tutelare l’ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni.
- **Obiettivo 2:** Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
- **Obiettivo 3:** Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale.
- **Obiettivo 4:** Facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.

Art. 2 Ambito d’azione: analisi dati del Personale

L’analisi della attuale situazione del personale dipendente in servizio, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

FOTOGRAFIA DEL PERSONALE AL 31 GENNAIO 2015:

Allo stato attuale la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne:

DIPENDENTI	N. 331
DONNE	N. 133
UOMINI	N. 198

Così suddivisi per Settore:

Settore	Uomini	Donne	TOTALE
Gabinetto e affari Istituzionali, Pianificazione Strategica e Attuazione programma	07	09	16
Attività Produttive	09	16	15
Bilancio Economato e Contabilità	03	16	19

Entrate	05	05	10
Gestione Risorse Umane	04	09	13
Socio Assistenziali	04	16	20
Pubblica Istruzione e Cultura, Sport, Politiche Giovanili	08	08	16
Servizi Generali e Demografici	38	15	53
Pianificazione Urbanistica e Edilizia Privata (SUE)	17	07	24
Patrimonio e Beni Culturali	02	06	08
Lavori Pubblici e Infrastrutture	04	08	12
Tutela Ambiente e Servizi Tecnologici	49	05	54
Polizia Municipale e Protezione Civile, Viabilità Mobilità e Traffico	47	21	68
Servizi Legali	01	02	03
TOTALE	198	133	331

Schema monitoraggio disaggregato per genere della composizione del personale:

Categorie	Uomini	Donne
Dirigenti * (compreso il Segretario Generale)	07	04
Funzionari Amministrativi (D3)	17	14
Istruttori Direttivi (D1)	20	34
Istruttori (C) *	74	64
Collaboratori prof. (B3)	38	07
Esecutori (B1) *	36	08
Operatori (A) *	06	02
Totale	198	133
Staff T.D.	03	
Di cui a tempo determinato *	Uomini	Donne
Dirigenti	02	00
Istruttori Direttivi (D1)	02	01
Istruttori (C)	07	04
Esecutori (B1)	00	00
Operatori (A1)	00	00
Totale	11	05

Art. 3

Ambito d'azione: ambiente di lavoro

1. Il Comune di Quartu Sant'Elena si impegna a fare sì che non si verifichino situazioni conflittuali sul posto di lavoro, determinate ad esempio da:
 - Pressioni o molestie sessuali;
 - Casi di *mobbing*;
 - Atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta;
 - Atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni.
2. Il Comune si impegna a valorizzare l'azione del costituito Comitato Unico di Garanzia rendendolo partecipe delle decisioni in merito ai :
 - progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione;
 - piani di formazione del personale;
 - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
 - criteri di valutazione del personale;
 - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle competenze proprie del Comitato;.
3. In caso di segnalazioni, si adotteranno, gli opportuni provvedimenti.

Art. 4

Ambito di azione: assunzioni

1. Non esistono possibilità per il Comune di Quartu Sant'Elena di assumere con modalità diverse da quelle stabilite dalla legge.
2. Il Comune si impegna ad assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.
3. Non vi è alcuna possibilità che si privilegi nella selezione l'uno o l'altro sesso, in caso di parità di requisiti tra un candidato donna e uno uomo, l'eventuale scelta del candidato maschio deve essere normativamente motivata.
4. Nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, il Comune si impegna a stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere.

Art. 5

Ambito di azione: assegnazione del posto

1. Non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, il Comune di Quartu Sant'Elena valorizza attitudini e capacità personali; nell'ipotesi in cui si rendesse opportuno favorire

l'accrescimento del bagaglio professionale dei dipendenti, l'ente provvederà a modulare l'esecuzione degli incarichi, nel rispetto dell'interesse delle parti.

Art. 6

Ambito di azione: formazione

1. L'attività di formazione dovrà tenere conto, delle esigenze di ogni settore, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori di frequentare i corsi individuati. Ciò significa che dovrà essere valutata la possibilità di articolazione in orari, sedi e quant'altro utile a renderli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.
2. Il Comune si impegna a favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente.

Art. 7

Ambito di azione: conciliazione e flessibilità orarie

1. Il Comune di Quartu Sant'Elena favorisce l'adozione di politiche afferenti i servizi e gli interventi di conciliazione degli orari, intendendo manifestare particolare sensibilità nei confronti di tali problematiche.

Art. 8

Durata

Il presente Piano ha durata triennale.

Nel periodo di vigenza saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo di poter procedere alla scadenza ad un adeguato aggiornamento.